

义桥:根治欠薪出实招 多措并举见成效

■记者 项亚琼
通讯员 朱佳丽 彭觉浅

义桥镇镇域面积约58平方公里,下辖27个村社,总人口约11.9万人,拥有规上企业96家。高密度的人口集聚、高强度的城市化进程、高质量的经济的发展,在带动一方大发展的同时,也带来了欠薪纠纷的高频次发生。如何为老百姓解决“烦薪事”?义桥镇有着自己的“解法”。

自全面落实、协同推进“大综合一体化”行政执法改革以来,义桥镇构建全领域预防体系,创新总调度机制,综合执法合力,强化工作闭环,有效化解农民工欠薪风险,全力维护劳动关系和谐稳定,打通服务群众的“最后一公里”。



部门联动 汇聚调解工作合力

在劳资纠纷中,预防工作的重要性不言而喻。为此,义桥镇创新总调度机制,强化源头治理,闭环处置纠纷。

根治欠薪需要不断创新治理手段,建立覆盖事前、事中、事后的全过程监管闭环,推动欠薪治理从清欠向防欠转变。义桥镇通过整合行政执法力量和资源,成立工作专班,以镇长牵头负总责,每周召集镇劳动保障监察中队、综合行政执法队、公安及相关办公室参加周情“烧烤分析会”。“烧烤会”上,各条线逐一汇报前期出现的矛盾纠纷相关案件、信访、劳资等重点工作情况,并就相关重点事项进行研判,形成周情分析“烧烤会”工作指令单,推动全镇重点工作、信访矛盾事项破解。

与此同时,义桥镇还出台了《关于义桥镇开展全面治理拖欠农民工工资问题专项督查工作的通知》,盯牢辖区范围内重大工程项目,落实“无欠薪”六项制度。并通过浙江省工资支付监控预警平台,定期查看在建项目农民工工资支付情况,发现问题第一时间介入处置,切实做到提前预防、提前介入。对已发生的纠纷,实施“重点欠薪纠纷领导包案制”,联合各部门综合执法力量,细致分析原因,明确责任分工和化解时间,确保在短期内有效治理。

搭建平台 打造多元调解格局

调解是解决劳资纠纷的首选方式,它可以避免诉讼带来的高昂成本和时间消耗。近年来,义桥镇大力推进劳动关系综合服务基层站点建设,把构建和谐劳动关系工作落实到基层一线、组织末梢,不断增强广大劳动者的获得感、幸福感、安全感。

有场地、有队伍、有清单、有机制、有载体、有成效,是义桥镇建设劳动关系综合服务站所遵循的“六有”标准。目前,义桥镇以昇光村、杨岐社区等村社为试点,率先建设和谐劳动关系窗口,为职工提供劳动法律咨询服务、劳动纠纷协调处理、劳动争议案件调解等维权服务。接下来,义桥镇在由点及面向全镇村社推广的同时,将结合不同村社的实际情况,在服务站点建设过程中积极探索形成“一站一特色”服务机制。

除了积极打通基层劳动关系治理“微循环”外,义桥镇紧扣关键点,盯牢时间节点,实行“13715”办结。对发现的农民工欠薪纠纷,要求“快速出击、快速解决”,防止欠薪纠纷在处置期限2个月内重复投诉。对个体欠薪问题且薪资无异议的纠纷,要求当日办结。对群体欠薪问题且薪资无异议的纠纷,要求3日内办结。对欠薪问题需进一步核定的纠纷,要求7日内办结。对涉法涉诉或人员众多有争议的欠薪纠纷,要求15日内办结。对于跨区域欠薪、企业关停、工地停工或其他历史遗留问题导致的欠薪纠纷,要求1个月内拿出处理意见,跟进落实。重点区域也是重点项目,义桥镇盯牢重点区域,对重点项目开展拉网式排查,实施欠薪问题“综合查一次”,细致分析原因,明确责任分工和化解时间,确保短期内形成闭环,短期内办结案件。对于恶意欠薪失信企业,则上报区住建局,要求予以严惩,从源头上预防欠薪隐患。

接下来,义桥镇将以问题为导向,以法治为支撑,以民生为宗旨,坚持最严规范,落实最强监督,全力做好在建工地安全文明施工与根治欠薪工作,为全镇经济社会稳定发展筑牢坚实基础,为广大劳动者权益保障打造坚固防线,为建设和谐繁荣的义桥提供有力保障。



创新企业(场所)“四色管理” 推动安全生产走深走实

■记者 项亚琼 通讯员 朱佳丽 彭觉浅

安全隐患作为企业安全生产的顽疾,具有隐蔽性、偶发性等特点。为进一步落实好安全生产和消防安全责任制,提高安全生产防范意识和能力,针对镇域范围内企业、场所的安全生产隐患问题,义桥镇探索创新“红橙黄绿”四色管理机制,推动安全生产走深走实。

“四色管理”评定的标准,义桥镇主要根据行业特点与实际状况,评定“红橙黄绿”四色等级。其中将重大风险企业(场所)评定为红色等级,较大风险企业(场所)为橙色等级,一般风险企业(场所)为黄色等级,低风险企业(场所)为绿色等级。风险等级评定结果与检查频率相匹配,针对红色风险企业,实行每季度一检查;针对橙色风险企业,实行半年一检查;针对黄色风险企业,实行每9个月一检查;针对绿色风险企业,实行每年一检查。与此同时,义桥镇落实企业干部联企机制,安全管控包干到人,通过常态化的联系强化动态监管,督查企业落实安全生产主体责任。

“为确保全镇企业、场所的安全生产风险管控到位,前期我们组织村(社区)对镇域内生产经营单位进行了全面排摸,以此横向到边、纵向到底地掌握行业企业分布情况以及生产经营单位生产工艺、生产规模、安全管理情况,建立了基础情况清单。”义桥镇应急管理站负责人介绍说。在入企检查过程中,义桥镇统筹全镇入企日常检查5支队伍,结合区级综合执法“统筹监管”计划,开展联合检查96家,合并检查47次,实现区镇“一支队、一辆车、一张表、一系统、一次查”,削减多头重复检查,检查结果通过“最多查一次”系统进行上报。

通过“四色管理”法,义桥镇企业安全生产底数逐渐清晰,监管精度不断提高,信息化触角不断延伸,全镇各生产经营单位基本实现了政策法规宣教、基础信息收集、隐患排查治理开展以及风险分类管控工作全方面推进。下一步,义桥镇还将进一步健全“四色管理”机制,完善全镇“四色管理”目录,努力打造企业自主管理、持续改进的安全生产管理长效机制,推动企业安全生产工作再上新台阶。

